

PAGE AND BRIN – THE LEADERS OF GOOGLE

Abstract: Everyday we use their creation but few know who they are. Everybody know which is the biggest internet search engine – yes, it's Google, but do you know what it's make it so successful?! May be this is its creators?! Google is creating by Lary Page and Sergey Brin. This paper aims to reveal the leadership of Page and Brin. It will be analyzed their approach to work and some of their statements to derive their leadership qualities.

Author information:

Plamena Pencheva

Department of Economic Management,
Faculty of Economic, “St. Cyril and St. Methodius”
University of Veliko Tarnovo
✉ p.pencheva@ts.uni-vt.bg
🌐 Bulgaria

Keywords:

leader, Google, Brin, Page

Въведение

Всички ние всекидневно използваме тяхното творение, но малцина знаят кои са те. Всички знаем коя е най-голямата интернет компания – да, това е Google, но замисляли ли сте се какво я прави толкова успешна?! Дали това не са нейните създатели? Най-успешната интернет търсачка е разработена от двама души – Ларипейдж и Сергей Брин. Настоящата разработка има за цел да разкрие лидерството на Ларипейдж и Брин и да запознае читателя с техните отличителни черти и подход на работа. За да бъде реализирано това ще бъде представен техният творчески път и ще бъдат анализирани някои от емблематичните им изказвания. Въз основа на този анализ ще се изведат основните им качества и характеристики, които подпомагат тяхното лидерство и правят успешна компанията им.

Google

Докато учат заедно в Станфордския университет Ларипейдж и Брин работят заедно по идеята да създадат алгоритъм за сортиране на информация в Интернет като решават, че най-полезни ще са най-посещаваните сайтове и поставят критерий – популярност на сайта за подреждане на страниците с резултати от търсенето. Идеята им е толкова интересна, че веднага бива приложена в системата на университета и много бързо добива популярност. Двамата компютърни специалисти виждат възможност да приложат в по-голям мащаб търсачката и разработват бизнес план, с който започват да търсят инвеститори. Една част от необходимата сума събират от семейство и приятели, а останалите 100 000 долара са инвестирани от вицепрезидента на Cisco Анди Бехтолсхайм. Разработката и първообразът на интернет гиганта стартира през 1996 г. под името BackRub. Подобно на много други успешни бизнеси от Силициевата долина и тук първият офис на Google е гараж на приятел, който пък след това става продуктов мениджър на търсачката. Компанията с течение на времето става все по-успешна, непрекъснато се развива и инвестира в нови начинания.

През 2004 г. за пръв път компанията стъпва на Ню Йоркската фондова борса и започва с всеки изминал ден да покачва стойността си. Брин и Пейдж не се задоволяват само с тази дейност и постепенно започват да разширяват полето си за изява, като се проявяват като предприемачи в различни интернет начинания. До момента най-добрата инвестиция, която са направили е придобиването на Android за 130 милиона долара, която в момента е водеща сред мобилните операционни системи и дори най-богатият човек на света – Бил Гейтс казва, че съжалява, че не е успял да ги изпревари в това им начинание. Също така през 2006 г. купуват YouTube и онлайн рекламната компания DoubleClick. Четири години по-късно интернет специалистите се насочват към една доста различна дейност и поглъщат компанията Calico, която се занимава с изследванията в сферата на забавяне на стареенето и дълголетието. От 2015 г. насам Google е преименувана на Alphabet и под нейната „шапка” влизат всички новопридобити от Брин и Пейдж компании. Стойността на високотехнологичната компания надхвърля 1 трилион долара, а служителите, с които разполага наброяват 89 000 души.

Лари Пейдж

Израснал в семейство на компютърни инженери, той е пленен от технологиите още от съвсем ранна детска възраст, затова решава да завърши специалност компютърни технологии в Станфордския университет, където се запознава с бъдещият си бизнес партньор. Първите стъпки в своето обучение извървява по метода Монтезори. За пръв път става част от класация на престижното издание Forbes през 2013 г. и е определен като един от най-влиятелните хора в света. Често определян като твърде амбициозен млад човек той преследва целите си докрай и се отличава с иновативно мислене. Това го доказва едно от страничните му бизнес увлечения извън Google - компанията Kitty Hawk, чиято дейност е свързана с електрически летящи таксита, които се самопилотират. Интерес към това различно начинание проявяват организациите Boeing, Airbus и Uber. В студентските си години се занимава с разработването на прототип на автомобил, който се задвижва от слънчева енергия, а днес доразвива този свой интерес посредством компанията Waymo.

Хората, които работят с Лари Пейдж знаят за неговата страст към дискусиите и аргументирането и са наясно с разбирането му, че в спора се ражда истината и се заражда идеята. Стреми се хората, с които се обгражда да бъдат амбициозни и с желание за самоусъвършенстване. Проявява се като нетърпелив и ентузиазизиран за работа човек, който не обича някой да му губи времето.

Отстоява позицията си макар тя понякога да не е правилна, както се случва през 2001 г. Тогава той уволнява проектите мениджъри в Google, защото е с убеждението, че инженерите могат сами да се справят с управлението на проктите си. Това обаче се оказва лошо решение, защото компютърните инженери се затруднявали с обезпечението на проектите с ресурси и управлявали неефективно, защото нямали необходимата подготовка. Това е и една от причините поради, които Пейдж губи позицията си на изпълнителен директор в собствената си компания. Тази неблагоприятна случка обаче не обезкуражава компютърният гений и му дава възможност да насочи вниманието си към проекти, които преди това е отлагал поради липса на време – тук става въпрос за Google Maps и Google Books.

Лари Пейдж би могъл да бъде определен по скоро като интроверт, защото сам казва, че не обича публичността и медийните изяви и предпочита да работи в лабораторията си. Водещият му мотив и желание за работа винаги е бил да създава такива неща, които хората да ползват ежедневно и то колкото се може повече хора да се възползват от творенията му. Създавайки Google може да се каже, че е постигнал голямата си мечта. Категорично може да бъде определен като вироглав и понякога твърде самостоятелен. Той е от хората, които обичат сами да вземат решения и да носят отговорност за последствията от тях. До голяма степен той е такъв, защото е

напълно уверен в способностите си и предпочита да върши сам работата си вместо да делегира на някой друг. Нежеланието му за упълномощаване идва и от разбирането, че така само се губи време – за обучение, обяснение и контрол, вместо нещата да се свършат бързо от самия него. Основният му недостатък е, че не изразява емоциите и чувствата си поради, което понякога може да бъде грешно разбран от отсрещната страна.

Подобно на повечето заможни и успели хора и той отделя средства за благотворителност и по специално за научноизследователски организации за борба с ебола и заболявания на гласните струни от каквото стада и той.

Предпочита да влага енергията си в мащабни проекти, където да работи с размах и дългосрочно. Не търпи компромиси с качеството на работа, затова и често пъти се нагърбва с твърде много задачи и е отявлен работохолик.

Знае, че успех се постига не само с работа, а с много работа - „Всичко, което си представяш е възможно. Просто трябва да си го представиш и след това да работиш по постигането му.” За него е важно човек да излиза от време на време от зоната си на комфорт, защото по този начин се усъвършенства и развива, като придобива нови знания и умения.

Лидерството, което осъществява Лари Пейдж може да бъде определено като автократично с акцент на трансакционно такова. Това е така, защото той държи на собственото си мнение и взема решения еднолично, но в същото време се старее служителите му да са мотивирани за работа.

Сергей Брин

Родом от Москва и син на руски емигранти Сергей Брин и неговото семейство се заселват в САЩ, когато той е едва 6 годишен. От малък показва висок интелект и интерес към цифрите. В училище уроците са му скучни, защото за него са лесни. Ето защо родителите му го преместват в училище Монтесори. Баща му, който е професор по математика, допълнително го занимава и развива неговите познания в тази област. Бъдещият компютърен предприемач записва висше образование в университета в Мериленд, след което продължава образованието си в Станфордския университет, специалност „Компютърни науки”. Там той придобива магистърска степен и се запознава с Лари Пейдж. Брин разработва проект на приложение, което изтегля снимки от определен уебсайт и автоматично ги задава като скрийънър на компютъра.

Сергей Брин освен като компютърен предприемач и специалист се проявява и като филантроп, като по този повод той създава Google.org, която се занимава с благотворителна дейност. Основната част от даренията, които прави са насочени към спонсориране на изследвания на различни заболявания и по специално Паркинсон, тъй като неговата майка заболява именно от тази болест, а той самият е носител на същия ген. Също така дарява не малки суми за изследвания и генетични тестове за идентифициране на предразположението на човек към определени заболявания. Интересно е, че Брин се захваща и с една наистина нетипична дейност за него, а именно продуцирането на филма „Счупени стрели”. Към момента предприемачът от руски произход е президент на Alphabet, както и на собствена си компания „Х”, чиято дейност е свързана със самоуправляващи се автомобили.

Компютърният специалист препоръчва на младите хора, които искат да се развият в областта на технологиите да прочетат две книги, които са го вдъхновили. Първата е книгата на Нобеловият лауреат Ричард Файнман – „Сигурно се шегувате, г-н Файнман”, а другата е „Снежен прах” на Нийл Стивънсън [3]. Едната харесва, защото нейният автор има наистина голям принос в работата с квантовата електродинамика, но в същото време демонстрира отворено и разчупено мислене, което води до пълноценен живот. Втората цени, защото в нея авторът съумява да предвиди какво ще се случи години напред, което според Брин е много интригуващо. Интересен подход, който има ученият с руски произход към себе си е това, че той

отказва да взема бонуси за работата си, защото предпочита да придобива акции на компанията. Този негов ход разкрива далновидност и човек, имащ трезва преценка и дългосрочни планове. В същото време обаче той не оставя служителите си без финансови мотиватори. Дори напротив – през 2013 г. общият размер на допълнителните финансови възнаграждения на персонала в Google достига забележителните 9.5 милиона долара.

Сергейн Брин прави още една интересна инвестиция за благотворителна кауза. Той решава да подпомогне родния си град Лос Алтос, като вложи пари във фирма за недвижими имоти. Купува местни жилища, ремонтира ги с цел да привлече нови наематели и хора в града и по този начин да подпомогне местните хора в развитието на техния бизнес. Също така финансира и еврейската организация, която преди години е подала ръка на родителите му при преместването им в САЩ. Брин има много ясно изразена гражданска позиция и защитава служителите си, които са с мюсюлмански произход и критикува президента Тръмп за ограниченията на имиграцията, които налага през 2017 г. Сергей Брин дори лично участва в протестите, тъй като около 100 от неговите служители са засегнати от директивата, а и самият той също е имигрантът.

Компютърният специалист категорично може да бъде определен като иновативна личност с предприемачески дух и силно развито креативно мислене. Някои дори го наричат следващия Уорън Бъфет. В работата си той по скоро може да бъде наречен ентузиаст, но не и робуващ на бюрокрацията. Смята, че бъдещето е в сливането на хората с инженерни знания и умения и хората, които имат познания в областта на науките за живота. Характерна негова черта е, че никога не се задоволява напълно с това, което постига и непрекъснато търси възможности за усъвършенстване и развитие – нещо типично за лидерите - „Ясно е, че има много неща за подобрене, няма определен таван, който да стигнем.“. Изключително целеустремен и с ясна визия за нещата.

Последната страст на Сергей Брин е авангардната технология Google Glass, която представлява очила с добавена реалност. Съоснователят на интернет търсачката има и други интереси като например синтетичната храна. Той инвестира в създаването на синтетично кюфте, като целта на вложението е му е да се създаде технология, която да има по-хуманно отношение към животните и да замести месото. По този начин предприемачът показва загрижеността си към животните и околната среда.

Самият той определя сам себе си като не особено социален, затова и не се занимава с проекта Google + (социалната мрежа на Google) и дори казва, че е малко странен. Непретенциозна личност е и предпочита по-неформалното облекло, не парадирва с финансовите си възможности, което също е отличителна черта на не малко успешни лидери.

Брин също така пише редица разработки на тематика извличане на данни и извличане на модели. Той създава и уебсайт за филмови рейтинги и софтуеърна апликация за превод на документи от TeX (език за обработка на текст в научни трудове) към HTML (хипертекстов език за маркиране), кодът, в който са написани уебстраниците.

Сергей Брин може да бъде определен като далновиден лидер. Едно от доказателствата за това е следното негово изказване: „Твърде многото правила задушават иновациите.“ Типичен признак за осъществяване на далновидно лидерство – ясни и точни правила, които да се спазват, без да се потъва в бюрокрация и критика към дебелите правилници и строгите изисквания, които наистина задушават креативността.

„Нещо, което искам е страхотни хора да работят за нас.“ С тези свои думи Брин показва, че цени служителите си и не ги приема за даденост. Подобно е и виждането на Пейдж за персонала, като той подкрепя идеята, че трябва да се осигуряват възможно най-добрите условия на труд на хората, за да бъдат те достатъчно производителни.

„Ние правим много неща. Единственият начин да постигнете успех е първо да имате много неуспехи.” Доказателство за това, че той не се отказва лесно и приема грешките, които допуска и те не го демотивират, а точно обратното – мобилизират го.

„Романтична представа е, че имайки брилянтна идея всичко ще бъде чудесно ..., но изпълнението и доставката са ключът.” Знае, че само креативно мислене не е достатъчно, за да бъде един бизнес успешен, а също така трябва и здрава работа - разбиране, което споделя и бизнес партньорът му Лари Пейдж.

Заклучение

Безспорен е факта, че Google е най-успешната интернет търсачка, а за нейният успех са допринесли основателите ѝ. Хората, които искат да вървят по стъпките им е добре да се поучат от тях и да се опитат да развият някои от техните лидерски качества. Чертите, които са общи за двамата компютърни специалисти и ги правят лидери са: ясна визия, целеустременост, иновативно мислене, твърда позиция и грижа за служителите. Ясната визия им помага да имат точни цели, за които да се борят и да знаят винаги какво искат да постигнат. Иновативното мислене се отразява благоприятно на уникалността на продуктите, които разработват. Твърдостта в позията ги прави надеждни за последователите им, което се отразява благоприятно на връзката и доверието, което имат сътрудниците им в тях. Загрижеността за служителя е по скоро следствие и стъпка от стратегията им за успех. И двамата знаят, че персонал, които разполага с подходящи условия на труд и различни социални придобивки, които да разнообразяват и улесняват ежедневието е много по-ефективен от този, който не е обгрижван по този начин. Макар двамата лидери да упражняват различни видове лидерство, категорично и двамата могат да бъдат причислени към информационните лидери, защото в основата на тяхното влияние са специфичните знания, които притежават.

References:

1. <https://it.dir.bg/web/google-na-20-godini-patyat-na-uspeha> (accessed on 28.10.2019)
2. <https://www.banker.bg/sudbi/read/principite-na-lari-peidj> (accessed on 28.10.2019)
3. <https://www.manager.bg/%D0%BB%D1%8E%D0%B1%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%82%D0%BD%D0%BE/%D0%BB%D1%8E%D0%B1%D0%B8%D0%BC%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%B4%D0%B2%D0%B5-%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B8-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B5%D0%B9-%D0%B1%D1%80%D0%B8%D0%BD> (accessed on 28.10.2019)
4. <https://www.manager.bg/%D1%81%D0%B2%D1%8F%D1%82/%D1%81%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B5%D0%B9-%D0%B1%D1%80%D0%B8%D0%BD-%D0%B4%D0%B0%D0%B2%D0%B0-%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82-%D0%BE%D1%82-%D0%B1%D0%BE%D0%B3%D0%B0%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%82%D0%BE-%D1%81%D0%B8-%D0%B7%D0%B0-%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D1%81%D0%B8-%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%B4> (accessed on 28.10.2019)
5. <https://money.bg/ceo/neveroyatniyat-zhivot-na-bashtata-na-google-lari-peydz.html> (accessed on 28.10.2019)